



A O I T O R I あおいとり

2024年(令和6年)
春号 第179号



ごあいさつ

社会福祉法人
兵庫県社会福祉事業団
理事長
藪本 訓弘
やぶもと のりひろ



職員の皆様には、日頃からそれぞれの職場において、基本的な感染対策の実施をはじめ、利用者の方々の安全と安心を守る取組みに真摯にご尽力いただいていることに対し、まず心から感謝申し上げます。

さて今年度、事業団は設立六十周年を迎えます。この節目にあたりこれまでの歴史を受け継ぐとともに、医療や福祉を取り巻く環境変化に的確に対応し、地域や社会からより信頼される法人となるよう取り組んでいかなければなりません。

この取組み方向を示すため、昨年度職員の代表の方で委員会を作っていたが、そこでの議論をふまえ、今後五年間の「中期経営方針」が策定されました。

六十周年を迎えた事業団のスタートとなる令和六年度は、この新たな「中期経営方針」が掲げる①時代に求められる利用者本位の質の高いサービス提供、②地域共生社会の実現に向けた取組、③人材の確保育成・定着と魅力ある職場づくり、④持続可能な法人運営の4つの方針に基づき事業を推進してまいります。

ここ数年、事業団は厳しい経営環境にありますが、六十周年を迎えた事業団が今後も地域や社会の期待に応えていくためには、堅実な運営の

継続と、時代のニーズを踏まえた事業展開を両輪で推進する必要があります。それぞれの事業本部や施設において、これらの取組みにご尽力いただくようお願いいたします。
今年度も多くの新人職員に入社していただきました。心から歓迎するとともに、一日も早く医療・福祉の専門家集団の一員としてのご活躍を期待します。
最後に、今年度も職員の皆様のご活躍を祈念します。ともに頑張りましょう。

目次

- 1…… ごあいさつ
兵庫県社会福祉事業団理事長 やぶもと のりひろ 藪本 訓弘
- 2…… 事務局だより
理事会・評議員会概要／規則の改正について／
“私たち”の将来を見据えた今後5年間の中期経営方針
- 3…… 令和6年度事業計画／令和6年度当初予算
- 4…… 令和6年度 役員、事業本部役付職員及び施設長等の紹介
- 5～6… 施設だより
- 7…… シリーズ「ペンリれい」／令和6年度介護福祉士実務者研修受講生募集
- 8…… 採用情報等／あとがき



事務局だより

理事会・評議員会概要

第107回理事会

(令和六年三月二十五日(月) 事務局第二会議室)

一 議事

一 次期中期経営方針について

二 令和五年度補正予算について

三 令和六年度事業計画について

四 丹南精明園の移転整備にかかる事業費の増額について

五 丹南精明園の移転整備に伴う多額の借財について

六 丹南精明園の移転整備に伴う独立行政法人福祉医療機構からの借入にかかる基本財産の担保について

七 令和六年度当初予算について

八 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団組織規則等の一部を改正する規則等の制定について

九 顧問の選任について

十 施設長の選任について

十一 役員等賠償責任保険契約の更新について

十二 定款の変更にかかる臨時評議員会への議案提出について

十三 丹南精明園の移転整備に伴う独立行政法人福祉医療機構からの借入にかかる基本財産の担保の臨時評議員会への議案提出について

十四 理事候補者にかかる臨時評議員会への議案提出について

十五 臨時評議員会の招集について

十六 報告事項

一 理事長及び常務理事の職務の執行状況について

二 理事長専決事項について

三 新たな評議員員について

令和五年度臨時評議員会

(令和六年三月二十八日(木) 事務局第一会議室)

一 議事

一 定款の変更について

二 丹南精明園の移転整備に伴う独立行政法人福祉医療機構からの借入にかかる基本財産の担保について

三 理事の選任について

二 報告事項

一 次期中期経営方針について

二 令和五年度補正予算について

三 令和六年度事業計画について

四 丹南精明園の移転整備にかかる事業費の増額について

五 丹南精明園の移転整備に伴う多額の借財について

六 令和六年度当初予算について

七 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団組織規則等の一部を改正する規則等の制定について

八 顧問の選任について

九 施設長の選任について

十 役員等賠償責任保険契約の更新について

十一 新たな評議員員について

規則の改正について

一 令和五年十二月十四日施行

(一) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団職員給与規則

ア 令和五年十二月十四日付兵庫県に準じた医師職給与表の改正

イ 令和五年十二月十四日付医師職における兵庫県の給与改正に伴う期末・勤怠手当の支給月数の引上げにかかる所要の改正

二 令和六年二月二十一日施行

(一) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団職員給与規則

イ 介護職員処遇改善支援事業等の対象となる職員へのペー

スアップ支援加算金の支給にかかる所要の改正

(二) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団一般職員給与規則

イ 介護職員処遇改善支援事業等の対象となる職員へのペー

スアップ支援加算金の支給にかかる所要の改正

三 令和六年四月一日施行

(一) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団組織規則

ア 事務局各課の所管事務の見直しにかかる所要の改正

イ 総合リハビリテーションセンター中央病院総務部経営管理課及び医事課の所管事務の見直し及び名称変更にかかる所要の改正

ウ 洲本市五色健康福祉総合センター「生活支援ハウス」の廃止に伴う所要の改正

(二) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団職員給与規則

ア 通勤手当における特別料金等の加算措置にかかる認定要件の緩和に伴う所要の改正

(三) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団資格手当・職務手当及び業務手当支給規則

ア 病院に勤務する臨床検査技師及び診療放射線技師に対する業務手当(オンコール手当)の創設にかかる所要の改正

イ 養護老人ホームに勤務する看護師に対する業務手当(オンコール手当)の創設にかかる所要の改正

(四) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団一般職員給与規則

イ 養護老人ホームに勤務する看護師に対する業務手当(オンコール手当)の創設にかかる所要の改正

(五) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団会計規則

ア 社会福祉法人会計基準の一部を改正する省令に基づく注記事項の追加に伴う所要の改正

イ 民法の一部を改正する法律に基づく文言の変更に伴う所要の改正

(六) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団特別養護老人ホーム等の管理及び運営に関する規則

ア 丹寿荘通所型サービスにおける利用定員の変更に伴う所要の改正

イ 丹寿荘における定期巡回・随時対応型訪問介護看護の廃止に伴う所要の改正

ウ 洲本市五色健康福祉総合センターにおける認知症対応型通所介護・訪問介護・定期巡回・随時対応型訪問介護看護、認知症対応型共同生活介護(五色グループホーム)及び生活支援ハウスの廃止に伴う所要の改正

エ グループホームひろのしの里におけるうみの里への事業移管に伴う所要の改正

オ 養護老人ホームことぶき苑における施設名称及び事業名の改正

(七) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団障害関係施設の管理及び運営に関する規則

丹南精明園就労継続支援B型事業の廃止に伴う所要の改正

「私たち」の将来を見据えた今後5年間の中期経営方針を策定しました

取組期間：2024年度～2028年度

中期経営方針策定委員会 委員長コメント

前兵庫県社会福祉事業団
常務理事兼事務局長

羽原 好一

委員長に就任して、真っ先に確認し、検討したことは、現行の方針に基づいて、何ができたのか。次に実施すべきこととして何があるのか。そして、この5年間で取り巻く環境が大きく変わった中で、どこに力を注ぐのが分かる方向性を示すことでした。

委員会での議論の中で、細かい事業内容まで列挙すると分かり難くなるので、職員全員で取り組める「大きな方向性」を記載し、毎年度策定する事業計画の中で方向性に沿った具体的な取り組みを定めることと整理しました。これは、法人の全ての業務は、「私たちが推進する4つの方針」に記載した「時代に求められる利用者本位の質の高いサービス提供」に求められる利用者本位の質の高いサービスの提供」などの「大きな方向性」に沿って実施される(実施されるべき)ものと、理念と事業との関連付けを行ったものです。

職員の皆さんには、法人全体で取り組む4つの大きな方向性に意を用いていただきながら日々の業務にご精励いただくことをお願いいたします。職員全員で、「私たちがめざす姿」に掲げた「法人」への歩みを進めましょう。

私たちが推進する4つの方針

時代に求められる
利用者本位の質の高いサービス提供

人材の確保・育成・定着と魅力ある職場づくり

地域共生社会の実現に向けた取組

持続可能な法人運営

令和6年度事業計画

I 時代に求められる利用者本位の質の高いサービス提供

- 1 「人(利用者・職員)にやさしいケア」の推進
 - (1) ノーリフティングケアの推進・定着及び技術向上
 - (2) 強度行動障害者支援の質の向上
 - (3) 認知症の対応力向上
 - (4) 口腔・栄養ケアの取組推進
 - (5) 高齢障害者の高齢者施設(特養)での受入
 - (6) 看取りへの対応強化
- 2 虐待防止・人権擁護・事故防止の取組強化
 - (1) 虐待防止等の取組
 - (2) 事故予防の取組

3 総合リハビリテーションセンターにおける県域拠点としての役割の充実・強化

- (1) パラスポーツ支援拠点の充実
- (2) パラスポーツの普及・啓発
- (3) 中央病院の安定的運営に向けた取組
- (4) ユニバーサル社会の発展に貢献する研究開発等の推進(福祉のまちづくり研究所)
- (5) 障害者就労支援の充実
- (6) 介助犬及び聴導犬認定事業の実施【自立生活訓練センター】
- (7) 地域で自立した生活の充実【「ぞみの家」

4 西播磨総合リハビリテーションセンターの診療機能の充実

- (1) 患者確保に係る取組の強化
- (2) 軽度認知障害(MCI)支援及びアルツハイマー病新薬(Dケンビ)による認知症治療への取組
- (3) 神経難病リハビリテーションセンターの充実
- (4) 摂食嚥下支援センターの取組強化
- (5) 園芸療法の実施

5 就労継続支援B型事業の充実に向けた取組

6 障害者グループホーム支援体制の強化

7 心理的ケア等を必要とする子どもやその家族への支援の充実

- (1) こどもの権利擁護に関する取組の強化と支援力の向上【清水が丘学園】
- (2) 診察・療育の充実【いこも発達支援センター】

II 地域共生社会の実現に向けた取組

- 1 多世代が交流できる安心拠点づくり
 - (1) ふれあいの機会の創出による地域づくりの推進
 - (2) 地域交流行事・施設内行事(園祭・盆踊り等)の実施

- (3) 移動販売を通じた地域の支え合いの促進(障害者施設)

2 地域住民の健康づくり・福祉学習の支援

- (1) 地域住民の介護予防・健康維持の支援
- (2) 多世代を対象とした福祉学習の展開

3 「くにうみウィレッジ」における取組

- (1) 高齢者・障害者の総合相談の実施
- (2) 地域共生社会の構築に向けた取組

4 地域での障害者就労支援の取組

- (1) 接客体験事業の実施【三木精愛園】
- (2) 障害者就業・生活支援センター事業の実施【五色精光園・三木精愛園・赤穂精華園】

5 地域とのつながりを支える取組

6 法人及び施設の魅力・価値の発信強化(広報の推進)

- (1) 多世代に向けた効果的な広報
- (2) 魅力ある広報の展開
- (3) 事業団設立60周年記念事業の実施

III 人材の確保・育成・定着と魅力ある職場づくり

1 「働き方改革」の推進

- (1) 業務の効率化・負担軽減の取組推進
- (2) ハラスメント対策の推進
- (3) 職場復帰及び両立に向けた支援の実施
- (4) 障害のある方の雇用促進

2 介護・福祉専門人材の育成・強化等の推進

- (1) 介護福祉士の計画的養成(高齢者施設・障害者等施設)
- (2) 介護支援専門員・主任介護支援専門員の計画的養成(高齢者施設)
- (3) ユニット等リーダーの育成強化(高齢者施設)
- (4) 各種資格の有効期限の確認及び更新研修等の計画的な受講(高齢者施設・障害者等施設)
- (5) 効果的な研修の実施
- (6) 大学等との継続的な連携

3 個別支援に係る様々な取組の推進

- (1) 職員研究・実践発表大会の開催
- (2) 若手職員実践発表大会の開催

4 多様な人材確保・定着対策等の推進

- (1) 将来に向けた幅広い層への人材確保の取組
- (2) 多様な人材確保対策の実施
- (3) キャリアアップ支援の充実
- (4) 職員の定着や職場の活性化を目的とした意見交換会の実施

IV 持続可能な法人運営

1 「中期経営方針」に基づいた効果的・効率的な法人運営の推進

- (1) ガバナンスの充実
- (2) 事業計画の評価

2 整備計画に基づいた施設整備及び施設建物や備品等の長寿命化の推進

- (1) 整備計画の定期的な見直しの実施
- (2) 「丹南精明園」の移転整備に向けた取組
- (3) 施設整備及び大規模改修・施設の長寿命化等の推進

3 県との協働による県施策の先導的役割の実践

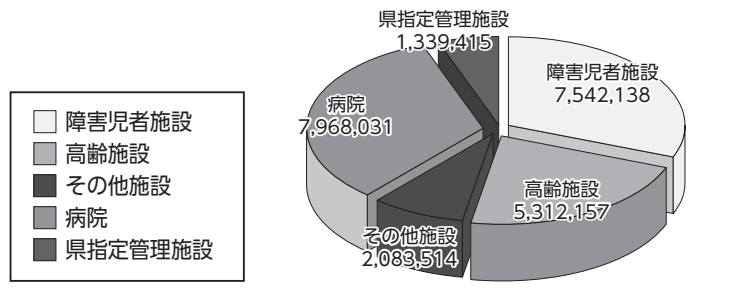
令和6年度 当初予算

(単位:千円)

	勘定科目	予算額	勘定科目	予算額
事業活動による収支	介護保険事業収入	4,576,494	人件費支出	13,083,223
	老人福祉事業収入	109,090	事業費支出	4,223,253
	児童福祉事業収入	166,739	事務費支出	2,214,089
	障害福祉サービス等事業収入	6,064,864	就労支援事業支出	236,440
	生活保護事業収入	351,485	利用者負担軽減額	10,732
	医療事業収入	6,895,251	支払利息支出	12,445
	指定管理料収入	1,330,973	その他の支出	5,957
	受託事業等収入	423,667		
	経常経費補助金収入	418,468		
	経常経費寄附金収入	2,124		
	義肢装具製作等収入	23,053		
	自動車訓練収入	2,181		
	保育料収入	3,060		
	能開収入	529		
	保養所収入	119,793		
	参加費収入	58,623		
	過年度収入	17		
	その他の収入	34,392		
	借入金利息補助金収入	2,749		
	受取利息配当金収入	2,694		
就労支援事業収入	250,386			
	事業活動収入計	20,836,632	事業活動支出計	19,786,139
施設整備等による収支	施設整備等補助金収入	284,979	設備資金借入金元金償還支出	135,486
	設備資金借入金収入	500,000	固定資産取得支出	3,355,170
			ファイナンスリース債務の返済支出	17,993
	施設整備等収入計	784,979	施設整備等支出計	3,508,649
その他の活動による収支	積立資産取崩収入	2,509,363	長期貸付金支出	12,424
			積立資産支出	610,294
			その他の活動による支出	58,980
	その他の活動収入計	2,509,363	その他の活動支出計	681,698
	前期末支払資金残高	114,281	予備費支出	50,000
	収入計	24,245,255	支出計	24,026,486

令和6年度当初予算内訳

(単位:千円)



令和6年度 役員、事業本部役付職員及び施設長等の紹介

理事長

藪本 訓弘

障害者等事業本部

◎本部長(西村常務理事兼務)

◎次長

塚本 浩幸

常務理事

庄 宏哉

西村 嘉浩

中西 史宏

陳 黎明

水田 英一

高齢者事業本部

◎本部長(中西常務理事兼務)

◎次長

米田 知弘

監事

田村 賢一

顧問

澤村 誠志

加藤 順一

事務局

◎事務局長(庄常務理事兼務)

◎次長

大西 伯典

総合リハ事業本部

◎本部長(陳常務理事兼務)

◎次長

隅岡 繁宏

◎参事(福祉のまちづくり研究所担当)

今井 隆介

◎参事(調整担当)

篠山 潤一

西播磨リハ事業本部

◎本部長(水田常務理事兼務)

◎次長

春名 常洋

◎管理部次長兼のぞみの家所長

古賀 功一

◎管理部参事(療育指導課担当)兼課長
(施設経理担当)・おおぞらのいえ所長

シヨン科部長(陳常務理事兼務)

◎次長兼中央病院管理局局長(隅岡総合リハ事業本部次長兼務)

◎施設経理担当

田中 哲也

◎能力開発部長兼能力開発施設所長・あけぼのの家所長

今中 隆洋

◎自立生活訓練部長兼自立生活訓練センター所長・地域ケア・リハビリテ

ーション支援センター所長・障害者ス

ポーツ交流館所長

山本 直樹

◎中央病院長

大串 幹

◎西播磨総合リハビリテーションセンター

◎所長兼西播磨病院長・神経難病リハ

ビリテーションセンター所長(水田常

務理事兼務)

◎次長兼西播磨病院管理局局長(春名西播

磨リハ事業本部次長兼務)

◎総務部長兼研修交流センター所長・ふ

れあいスポーツ交流館所長・西播磨病

院業務部長

木村 晃一

◎小野起生園

◎園長兼小野福祉工場長

水口 信宏

◎園長

真田 一如

◎次長兼ひまわりの森所長

上崎 尚久

◎園長

三枝 知子

◎園長

横山 智也

◎園長

中瀬 一郎

清水が丘学園

◎園長兼こども発達支援センター参事
(連携担当)

谷川久美子

こども発達支援センター

◎センター長兼診療所長

大橋 玉基

◎所長

万寿の家

友納 和也

◎所長

朝陽ヶ丘荘

志水 満

◎所長

たじま荘

植木 直子

◎所長

ことぶき苑

堂垣 春水

◎所長

あわじ荘

宮脇 康司

◎所長

丹寿荘

上田あゆみ

◎所長

くにつみの里

北川 裕訓

◎所長

洲本市五色健康福祉総合センター

◎センター長兼五色・サルビアホール所長

立雲の郷

岡野 匡伸

◎所長

酒井 伸義

◎所長

濱坂温泉保養荘

奥 正樹

◎支配人

施設だよりー春のイベントいろいろ

社会見学に行ってきました!!

赤穂精華園



2月9日(金)、やまびこ寮の日中支援活動を利用しての利用者様を対象に、作業意欲の向上を図る目的で、アサヒ飲料明石工場へ社会見学に行ってきました。昼食には「ながさわ明石江井島酒店」で穴子の柳川鍋御膳を食しました。久しぶりに日常から離れたのお出かけは、どの利用者様も笑顔いっぱいでした。

成人寮ユニット交流行事開催

五色精光園

2月19日(月)、成人寮のユニット交流行事として出張回転寿司を開催しました。回転寿司のレーンやメニュー表などを設置して、地域交流ホールを回転寿司店に変身させました。ご利用者の皆様が会場に入られた際には、「うわーおいしそうなお寿司ー」などの歓声が上がりました。ユニットへ戻られる際には「美味しかったー」「お腹いっぱい」などと笑顔で話されるなど、とても満足された様子でした。



学園のお正月

清水が丘学園



お正月には、書初めやカルタ、羽子板などの正月遊びの他、ゲーム大会を企画してみんなで盛り上がりました。夕食として、普段食べない牛丼やカレーを外注すると、子どもたちは大喜びでした。また、近くの神社へ初詣に行ったり、お年玉をもらって買い物に行ったりと正月ならではの雰囲気を楽しみました。

卒業式典

清水が丘学園

3月7日(木)に卒業を祝う会パーティーを、3月18日(月)に卒業を祝う会式典を開催しました。パーティーでは、園内でコロナウイルスが流行した関係で、例年よりかなり縮小した内容となりましたが、卒業生にはこれからの意気込みを語ってもらいました。式典では、保護者だけでなく数年ぶりに来賓や関係機関の方にも出席していただき、皆が見守るなか、卒業証書の授与が行われ、一つの区切りを感じることができました。



BSベストショットグランプリ開催中!!

白石精和園

私たち支援員は、利用者様と一緒に笑顔になれる瞬間がたくさんあります。そんな何気ない日常の自然な瞬間をとらえた写真を集め、BSグランプリを年四回開催し、グランプリ作品を決定しています。グランプリに輝くと、事務所に写真が掲示され園長より表彰状が授与されます。



組を通して、その瞬間に気づく、感じる力を開花させ、明るく働きたいのある職場づくりに役立てることができればと思っております。

コスモスを植えました!

あわじ荘

コロナ禍で外出の機会が減少している中、季節を感じていただくよう、北の街の中心一面を耕しコスモスを植えました。



この取組は県立淡路景観園芸学校のアドバイザーのもと、家族会から用土や種、肥料の提供をいただき、施設、ご家族、地域の皆様と一体となつて行ったものです。

酷暑のせいも生育が遅れていましたが、冬になつても開花がみられ、ご利用者様も「綺麗やね」と喜んでおられました。今後も四季折々の植物を植えて楽しんでいただければ、支援を行っていきたいと思います。

お茶会でほっこり

あわじ荘

ほがらかデイサービスでお茶会を行いました。テーブルに季節の花を生けて、それを愛でながら抹茶を立て、お茶菓子をいただきました。お茶をたしなめる方もいらつちやいました。



利用者様同士が「なんか緊張するわ」「たまにはこういうのもいいものやな」などと和気あいあいと会話しながら楽しめました。

お花見外出

洲本市五色健康福祉総合センター

2月の暖かな日に、施設近郊にお花見に出かけました。車窓から見えた満開の菜の花や大きなしだれ梅を見て春の訪れを感じました。参加された利用者様は「綺麗やな。良く咲いてるな」と楽しそうに話されていて、帰所後も「また連れてってよ。」と話されていました。



第4回北はりま障害者美術公募展奨励賞入賞

小野起生園

当園には芸術を嗜まれる利用者様がおり、日常の中で、絵画や手芸を楽しまれています。今回、日頃の成果を発表する為、第4回北はりま障がい者美術公募展に、3名の方が作品を出展されました。昨年に続き、奨励賞を受賞された方もおられ、2月18日(日)には作品展を鑑賞することもできました。日頃の成果が結果に表れ、作品を多くの方に見ていただく事ができ、参加者からは是非来年も応募したいとの声がかれました。



施設だよりーみんなで集い・ふれあう

ちよぼ汁と中華そばの振るまい

「く」みり

2月17日(土)久しぶりにボランティアグループ「ちよぼ」の方々が来てくださり「郷土料理 ちよぼ汁と懐かしの中華そば」の振るまいを行いました。感染対策をしたうえで、地域交流ホールに利用者の皆様が集まり、ちよぼやのみなさんと一緒に笑顔いっぱい!! お腹いっぱい!!の時間を過ごすことができました。



SDGsの取組〜その後〜

立雲の郷

青い鳥第170号、171号で、立雲の郷のSDGsの取組を紹介しました。令和4年1月に施設内の多くをLED照明を導入した事により、一概には言えませんが電力消費量は、令和4年5年の暦年対比で、11%削減できました。また、全て可燃ゴミ処理していた、紙・プラスチック・ペットボトルを、全職員の協力によりリサイクルに回し、併せて不燃ごみ等の適切な処理により、年間15kg以上のゴミの減量化と、10万円以上のゴミ処理費用の削減に繋がっています。立雲の郷は、今後もSDGsを推進してまいります。



餅つき大会を行いました

あけぼのの家

1月11日(木)に長らく新型コロナウイルスの影響で自粛していた餅つき大会を開催しました。開催は4年ぶり今回が初めての餅つき大会となった利用者様もたくさんおられました。利用者の皆様で交代しながら杵をついてたくさんのお餅を作りました。作ったお餅に砂糖醤油やきな粉、あんこなど好きな味付けをして楽しみました。



優秀選手賞受賞

丹南精明園

2月14日(水)、利用者の小林栄司さんが令和5年度兵庫県障害者スポーツ協会表彰式において優秀選手賞を受賞しました。小林さんは昨年10月に鹿児島県で開催された特別全国障害者スポーツ大会フライングディスク競技に出場され、銀メダルを獲得しました。全体の授賞式終了後に、記念メダルを首にかけられた際は、大変晴れやかな表情をされていました。



万寿の家の活動

万寿の家

感染症対策で利用者様の外出機会が減っている中、万寿の家では最近、利用者様同士のオセロや将棋の対戦が密かなブームになっています。居住エリアから遠征し、日々白熱した勝負が展開されています。その他、大相撲やプロ野球のテレビ観戦、録画した映画の鑑賞や体操のDVDを見ながら体を動かすなど、これからも利用者様の皆様それぞれの趣味や活動を楽しめる環境を作ってまいります。



ひなまつりお楽しみ会

ことぶき苑

3月6日(水)ひなまつりお楽しみ会を開催しました。レジ袋巻き上げゲームは、ペットボトルにかけたレジ袋をうちわであおいで飛ばすというものです。必死にうちわをあおぎ、見事飛ばせた時には拍手が起きました。中身当てゲームは、箱の中に手を入れて(もちろん見えていません)、何が入っているかを当てるというものです。皆様見事に正解でした。最後にひなまつりの歌を歌って締めくくりました。



節分会

三木精愛園

2月上旬、新型コロナの影響により二度に分けて節分会を行いました。各部署を巡回する赤鬼・青鬼に対して、利用者様の皆様は豆まきの豆に見立てたボールを投げて立ち向かいました。しっかりと厄を祓った後、おやつに甘納豆を召し上がって、一年の福を願われました。



た。鬼の姿にびっくりされたり、元気に声を上げてボールを上手に当てたりと、活気あるひとときを過ごしていました。

ハンバーガーの提供について

のぞみの家

2月20日(火)の昼食に、ご利用者様からの希望で「ハンバーガー」を提供しました。ハンバーガーは二種類で、ご高齢のご利用者様は「二度食べたい」と思っていたので、食べることでよかった。また食べたいや、「目新しいメニュー。やわらかくて美味しかった」と、とても好評でした。今後もご利用者様の希望を反映し、楽しみのある食事を提供していきたいと思っております。



大相撲がやってきました!

浜坂温泉保養荘

4月2日(火)に春巡業大相撲浜坂場所が新温泉町立浜坂中学校体育館で開催されました。我が町に大相撲がやってくるのは約30年ぶり(前回は町内土俵開きで来訪)で、大変にぎやかな一日となりました。巡業前夜は保養荘を全館貸切でご利用いただき、力士さんには特製ちゃんこや、ヒリ辛もつ鍋を召し上がっていただきました。令和6年度幸先の良いスタートとなりました。





赤穂精華園 支援員 吉川 龍之介

「バラ」

私は2年前からバラを育て始めました。この話をすると「似合わない」から始まり、「育てるのが難しい」「世話が大変」とよく言われます。元々、サボテンや観葉植物もよく枯らしてしまいましたが、一念発起して手を出してみました。

私が知っているバラはよく花屋で売っているバラで香りも弱く、色が異なるだけで画一的な花卉のものがほとんどでしたが、実際は品種によって様々で花の形、香り、色と全てに特徴がありました。

水やりを怠ったから。肥料の量が適切でなかった。鉢のサイズが合っていない。など気にする部分が多くあるバラを育てていると、人にも同じ事が言えるのではないかと、自分自身や家族、友人のことだけでなく、対人援助の仕事をしている私たちはどのように人と関わっていくのか。その人のことを知り、気に掛けることで成長が見られるのではないかと考えます。

しかし、手入れを行っても綺麗に咲かない場合はあります。その時は、その品種の事を学び、より適した環境で



今まで以上の手入れを行うことでいつか綺麗な花を咲かすことができます。

次回は...

総合リハビリテーションセンター
管理部保育室
支援員 石川 芽美さんです。

令和6年度

介護福祉士実務者研修 受講生募集

介護福祉士を養成し、支援の質の向上を図るため、「介護福祉士実務者研修」を実施します。法人内外から受講生を募集しておりますので、この機会に、ぜひ学びを深めてください。皆さまからの受講申し込みをお待ちしています。



詳しくは、
当法人ホームページを
ご覧ください。



第19回 兵庫県障害者芸術・文化祭 美術工芸作品公募展へ出品

第19回兵庫県障害者芸術・文化祭「美術工芸作品公募展」が、3月1日(金)～10日(日)の10日間、兵庫県立美術館で開催されました。当法人からは、立体作品5点、製作1点、絵本1点、書道8点、絵画1点の計16点を出品し、魅力的な作品が多数ありました。



兵庫県社会福祉事業団Instagramをはじめました!
法人の取組や施設のトピックスなど、さまざまな情報を発信していきますので、フォローお願いします!



施設の公式Instagramのご紹介

障害者スポーツ
交流館



たじま荘



honoka
(赤穂精華園)



あわじ荘



RakuRaku
(出石精和園)



くとうみの里



万寿の家



とらふす道場
(立雲の郷)



朝陽ヶ丘荘



浜坂温泉保養荘



採用情報

施設見学も開催中! お気軽にお問い合わせください。

WEB就職説明会

当事業団が運営する施設の取組をはじめ、仕事の内容や魅力について、先輩職員から直接話を聞くことができます。お気軽にご参加ください。(ZOOM使用・オンライン開催)

対象

福祉・事務職又は看護師を希望される方

開催日

- ◎福祉・事務職
 - 毎週水曜日 10:00~11:00
 - 毎週木曜日 14:00~15:00
 - ※祝日は除く
- ◎看護師
 - 5月25日(土) 14:00~15:00
 - 6月22日(土) 14:00~15:00

申し込み方法



こちらの申し込みフォームからお申し込み下さい。



説明会

採用試験

現在、当事業団では下記の職種について、正規職員を募集しております。

人と関わる仕事に興味がある方、ご応募お待ちしております。

職種

- ①福祉・事務職
- ②看護師



採用試験応募締切日

職種	応募締切日(5月公募試験)	
	総合職職員	一般職職員
福祉・事務職	5月17日(金)	5月21日(火)
看護師	5月16日(木)	—

申し込みについて

ホームページ採用情報から採用試験案内をご確認ください。



福祉・事務職

看護師

問い合わせは事務局人事管理課へ **TEL 078-929-5655** まで

新着情報は
こちらから! →



あしがき
兵庫県社会福祉事業団は7月に60周年を迎えます。「AORTOR」では、事業団のトピックスをより多くの方に届けられるよう取り組んでいきます。事業団ホームページにも掲載していきますので是非ご覧になってください!



moi moi
カレーハウス

ハーフ&ハーフ
カレー ¥800(税込)

営業時間 8:00~16:30
(ラストオーダー16:00)
モーニングは8:00~11:00の
ご提供となります

〒673-0534 兵庫県三木市緑が丘町本町2丁目3
TEL 0794-84-1014(カーナビ設定:0794-85-8791)

なつかしくて、あたたかい、おもてなしの宿

ご宿泊
1泊2日 ¥8,300~
[消費税
入浴税込]

ご予約・お問い合わせは下記まで! ご連絡お待ちしております!

浜坂温泉保養荘

〒669-6702 兵庫県美方郡新温泉町浜坂775
TEL(0796)82-3645 FAX(0796)82-3647

honoka
sweets and bread

赤穂精華園やまびこ寮内の洋菓子工房で製造し、ラッピングカーと常設箇所を中心に販売を行っております。コッペパンの新作商品を発売中です。

Instagram
@honoka_ako

淡路島 × 島のパン屋
Isuzu Bakery
淡雲

1本
450円(税込)

五色精光園 あゆみの部屋
TEL 0799 (32) 0400

表紙・タイトル写真
・総合リハビリテーションセンター内の様
・4月1日令和6年度新規採用職員辞令交付式の様子